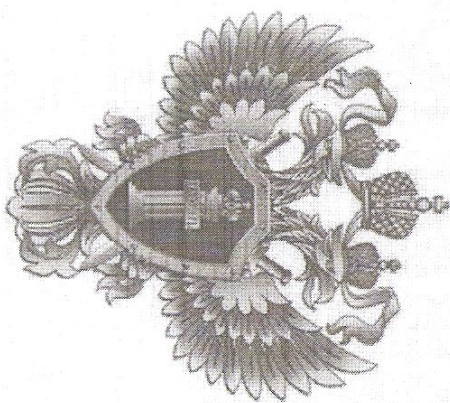


# ПРОКУРОР РАЗЪЯСНЯЕТ!



ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО



# СКАЖИ «НЕТ» ЗАРПЛАТЕ В КОНВЕРТЕ



- право на получение достойной пенсии
- обеспечение безопасных условий труда
- оплата больничного листа; декретного отпуска
- оплата трудового отпуска
- юридическая защита трудовых отношений
- возможность получения кредита
- жизнь работник имеет право получать за свой труд официальные доходы

самоуправство работодателя

минимальный размер трудовой пенсии

безнаказанность работодателя при потере здоровья

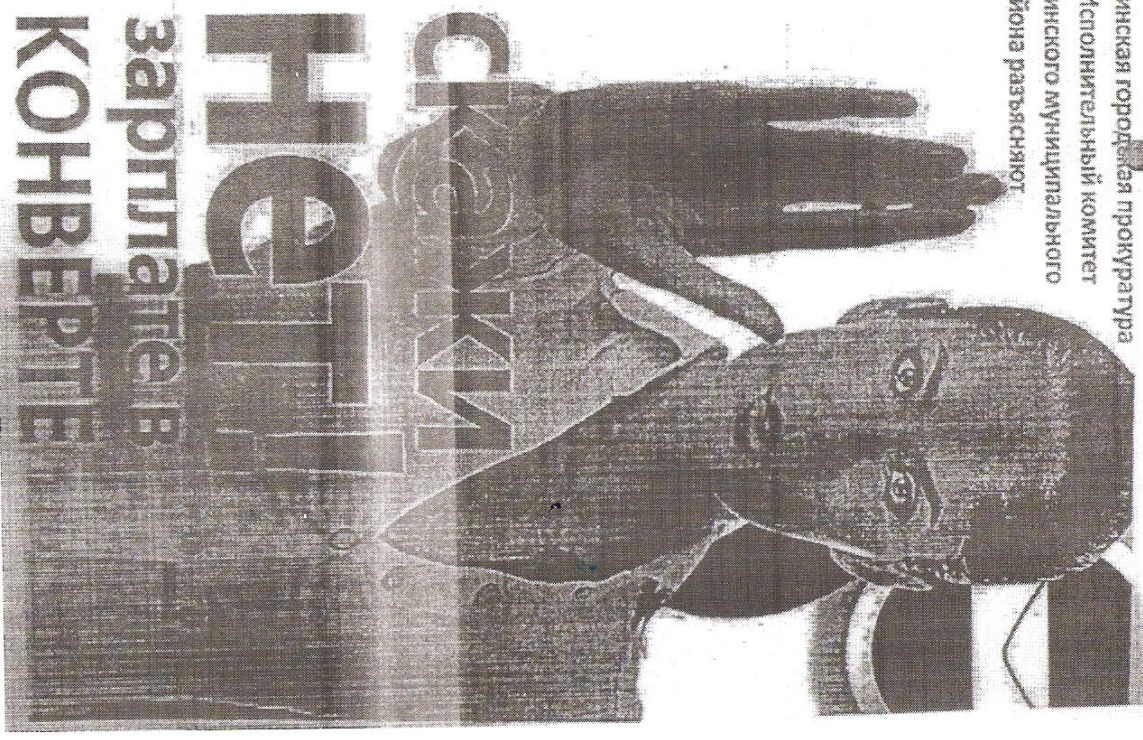
отсутствие стабильной заработной платы

отдых зависит от желания работодателя

безразличие к здоровью работника

Зайнскав городскав прокуратура  
и Исполнительный комитет  
Зайнскаво муниципальново  
района разьясняют

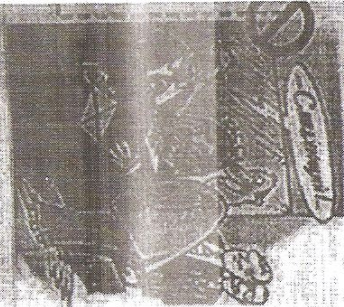
RE:





**НИК ИМЕЕТ ПРАВО** временно и в полном размере заработной платы в зависимости от своей цели, сложностью труда, объема и качеством выполненной работы (ст. 157 Трудового кодекса РФ).

**ГОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН** выплатить в полном размере заработную плату работнику по трудовому кодексу РФ, а также «серая» зарплата — незаконно!



**Соглашались на зарплату «в конверте» или «серую» зарплату, вы рискуете:**

- получить лишь «белую» часть заработной платы в случае любого конфликта с начальником;
- не получить в полном объеме отпускные, расчет при увольнении, налоговые вычеты;
- получить оплату больничного, исходя из «белой» части заработной платы;
- почти полностью лишиться гарантий, связанных с социальным, обучением, рождением ребенка и прочими ситуациями;
- не получить необходимых вам кредит в банке;
- получить отказ в выдаче визы;
- получить минимальную пенсию в случае назначения пенсии по старости или установления инвалидности, выплаты работника.



Легализация трудовых отношений предполагает официальное трудоустройство (заключение официальных трудовых договоров) со всеми сотрудниками предприятия. Ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.

**Неформальная занятость — минусы для работника:**

- Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства.
- Не предусмотренные договором обязанности.
- Не перечисляются страховые взносы в Пенсионный фонд ФСС, ТФОМС.
- Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.д.).
- Увольнение без объяснения причин и выплаты.

Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о среднем заработке).

Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.

**СКАЖИ НЕТ!** зарплате в КОНВЕРТЕ

**Я ВЫБИРАЮ БЕЛЮЮ ЗАПЛАТУ**

**СТАБИЛЬНОСТЬ И УВЕРЕ В ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ**



Каждый имеет право официально получать зарплату по телефону 8 (85558) 3

